

| | | |
|-----|-----|----------------|
| 申請者 | 所在地 | 栃木県鹿沼市千渡1825-2 |
| | 名称 | 有限会社 三陽自動車整備工場 |
| | 代表者 | 矢野 正紀 |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|---|-------|----|----|-------|--|----------------------|---|---|---|-------------------|---|------------|-------------------|---|--------------|------|----------------------|------|------|----------------------|----|----|--|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 人権・労働 | 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | ○ | ○ | ○ | 基本 | 雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別が無い体制構築のため、就業規則等を整備している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | | |
| | 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | ○ | ○ | ○ | 基本 | ハラスメントを禁止についての社内規則（就業規則）を整備している。 ハラスメント発生時の相談窓口を設置している。 ハラスメント研修を実施していく。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.8 | | | | | | | 16.1 | | | |
| | 3 | 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない | | ○ | ○ | 基本 | 年次有給休暇の取得を奨励し、過度な長時間労働を抑制するため、勤怠管理を徹底している。 | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | | |
| | 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | ○ | ○ | ○ | 基本 | 外国人技能実習生等の外国人労働者への適切な待遇や労働環境の整備をしていく。 | | | | | 4.4 | | | 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 5 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | ○ | ○ | ○ | 基本 | 労働安全衛生管理の確保に取組んでいる。 | | | | | 3 | | | 8 | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | ○ | | ○ | 基本 | メンタルヘルスに関する方針と計画を策定している。メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修を実施していく。また、メンタルヘルス疾患等に対応した休暇制度を整備していく。 | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | ○ | ○ | ○ | 基本 | 多様な人材、雇用形態に関わらず、活躍可能な就労環境を提供していく。 | | | | | 5.1 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 8 | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | 3 | | | | 8 | | | | | | | | | | |
| | 9 | 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | 4 | | | 8 9 | | | | | | | | | | | |
| | 10 | 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| 環境 | 11 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | ○ | | ○ | 基本 | 自社の事業活動や事業所から排出される廃棄物の種類と量を把握・記録している。 自社の廃棄物を削減する方針・計画を策定し、削減にむけた具体的な取組を行っていく。 | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.3 12.4 12.5 | | 14.1 | | | | |
| | 12 | 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | ○ | | | 基本 | 事業活動で使用するエネルギー使用量を把握・記録し、節約に努める。 | | | | | | | 7.3 | | | | | 13 | | | | | | |
| | 13 | 【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | ○ | | ○ | 基本 | 自社の事業活動で排出している温室効果ガスの量を削減する方針・計画を策定し、削減にむけた具体的な取組を検討していく。 | | | | | | | 7.2 7.3 | | | | | 12.4 | 13.3 | | | | | |
| | 14 | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている | ○ | ○ | ○ | 基本 | 有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努める。 | | | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |

| | | |
|-----|-----|----------------|
| 申請者 | 所在地 | 栃木県鹿沼市千渡1825-2 |
| | 名称 | 有限会社 三陽自動車整備工場 |
| | 代表者 | 矢野 正紀 |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--------|---|-------|----|----|-------|--|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|-----|-----|-----|----|----|----|----|------|------|----|----|----|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| 環境 | 15 | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | ○ | | | 基本 | 生物の生息地、希少種の保全、在来種の保護に配慮した事業活動を行っていく。 | | | | | | | | | | | | | | | | 15 | | | | |
| | 16 | 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている | ○ | | | 応用 | | | | | | | | | | | 6.4 | 6.6 | | | | | | | | | |
| | 17 | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | 3.9 | | 6 | 7 | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | |
| | 18 | 【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している | | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | |
| | 19 | 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている | ○ | | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | | |
| | 20 | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | |
| | 21 | 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | 6.3 | | | | | | 11.6 | 12.5 | 13 | 14 | 15 |
| 公正な事業慣行 | 22 | 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | 汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に研修等で意識浸透を図っていく。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 16.5 | | | |
| | 23 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に研修等で意識浸透を図っていく。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | |
| | 24 | 【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている | | | ○ | 基本 | 特許・商標等知的財産の取得した際には、適切な管理体制を構築する。 | | | | | | | | | | 8.2 | 8.3 | 9 | | | | | | | | |
| | 25 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している | | ○ | | 基本 | 個人情報の取扱いに関する社内方針を定め、社内研修等で周知を図っていく。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | |
| | 26 | 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 27 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | 5 | | 8 | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 製品・サービス | 28 | 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | | ○ | ○ | 基本 | 自社の製品・サービスの安全性を確保するための社内基準を策定し、研修等で社員への周知を図っていく。 | | | | | | | | | 3.9 | | | | | | | 12.4 | | | | |

| | | |
|-----|-----|----------------|
| 申請者 | 所在地 | 栃木県鹿沼市千渡1825-2 |
| | 名称 | 有限会社 三陽自動車整備工場 |
| | 代表者 | 矢野 正紀 |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--------|--|-------|----|----|-------|---|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| ノース | 29 | 【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している | | ○ | ○ | 基本 | 品質の保証に関する社内方針を定め、研修等で周知を図っている。 不具合の発生時には、経営トップが関与し、対応している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 製品・サービス | 30 | 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| 製品・サービス | 31 | 【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている | ○ | ○ | ○ | 応用 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 社会貢献・地域貢献 | 32 | 【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 基本 | 地域住民との対話を通じて地域課題を把握し、地方自治体等と連携して地域課題の解決に向けて取組んでいく。 | | | | | | | | | | 9 | 11 | 12 | 14 | 15 | | 17 | | | |
| 社会貢献・地域貢献 | 33 | 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 応用 | 地元の学生を対象に、職場体験を受入れしていく。 地域の防災・防犯・環境美化活動に参加していく。 災害発生時との緊急事態の際には、地方自治体等と連携してボランティア活動に取組んでいく。 | | | | | | | | | | | 11 | 14 | 15 | | 17 | | | | |
| 社会貢献・地域貢献 | 34 | 【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | 11 | 12 | 13 | | | | |
| 組織体制 | 35 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している | | ○ | | 基本 | 研修等により、コンプライアンスに関する社内への意識浸透を図っていく。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| 組織体制 | 36 | 【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている | | | ○ | 基本 | 経営理念を明文化して、経営トップが社員に対して、社是として、るべき姿を伝えていく。 | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | 17 | | |
| 組織体制 | 37 | 【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 組織体制 | 38 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 組織体制 | 39 | 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 組織体制 | 40 | 【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 組織体制 | 41 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している | | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| 組織体制 | 42 | 【事業継続】 ・事故や灾害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | 9 | 11 | 13 | 13.1 | | 16 | |
| 組織体制 | 43 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | 17 | |

| | | |
|-----|-----|----------------|
| 申請者 | 所在地 | 栃木県鹿沼市千渡1825-2 |
| | 名称 | 有限会社 三陽自動車整備工場 |
| | 代表者 | 矢野 正紀 |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 環境 社会 経済 | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--------|----------------------------|-------------------------|-------|--|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

上記以外で設定した取組項目

| | 独自に設定したSDGsに資する取組 | | | | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|-------------------|--|--|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度など）